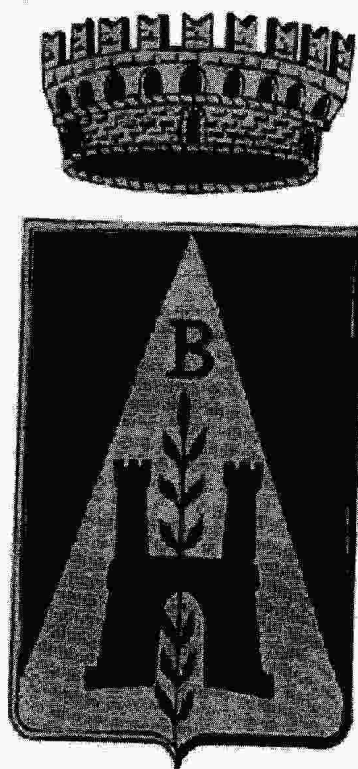


**COMUNE DI BIASSONO**  
**(PROVINCIA DI MONZA E BRIANZA)**

**MODIFICHE AL CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO DEL  
03.06.2004 DEL PERSONALE NON  
DIRIGENTE DEL COMUNE DI BIASSONO**



Il giorno 15 del mese di giugno dell'anno 2010 , presso la sede comunale a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Biassono le parti negoziali composte da:

**Delegazione di parte pubblica**, composta, ai sensi della delibera di G.C. n. 4 del 21.01.2010, nelle persone di:

Segretario Generale/Direttore Generale	dott.	Francesco MIATELLO - Presidente
Capo Area Finanziaria	dott.ssa	Erica PANTANO - Componente
Responsabile Ufficio Personale	dott.	Giuseppe MAFFUCCI - Componente
Capo Area Affari Generali	dott.	Massimiliano PALEARI - Componente

**R.S.U.**, nelle persone di:

Sig. Giampaolo BONACINA  
Sig.ra Germana MOTTADELLI 

**Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

Dott. Giuseppe LEONE (FP CISL)  
Dott.ssa Luisa PEREGO (FP CGIL) 

Richiamata la pre-intesa siglata il 27.04.2010 e la delibera della Giunta n. 61 del 10.06.2010 che autorizza la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2010,

sottoscrivono le seguenti modifiche al contratto collettivo decentrato integrativo del 03.06.2004



## Art.38 Indennità

### 3. MANEGGIO VALORI

L'indennità viene corrisposta al personale che è adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, e compete un'indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati, nelle seguenti misure:

VALORI ANNUI MANEGGIATI	IMPORTO GIORNALIERO
Fino a Euro 7.500,00	Euro 0,52
Da 7.500,01 a 15.000,00	Euro 1,03
Oltre 15.000,01	Euro 1,55

5. DISAGIO: L'indennità è corrisposta per le seguenti attività particolarmente disagiate:

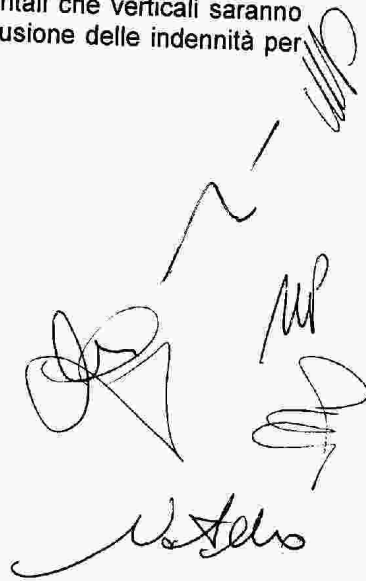
1) Trasferimento valori. E' corrisposta un'indennità di disagio a favore del personale che, nell'esecuzione della prestazione lavorativa, è chiamato al trasporto di valori al di fuori del luogo di lavoro.

A tale personale, formalmente individuato con determina del direttore generale, verrà corrisposta un'indennità giornaliera, pari a:

- Euro 0,75 per il personale individuato quale "titolare"
- Euro 0,20 per il personale individuato quale "supplente"

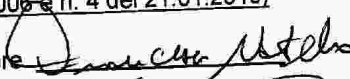
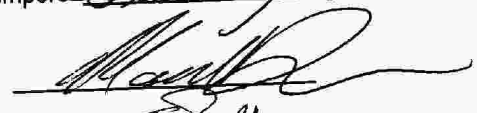
Per i dipendenti addetti al trasferimento di valori, il Comune provvederà ad attivare opportuna copertura assicurativa e, in caso di trasporto di valori di una certa consistenza, il dipendente verrà scortato da un agente di polizia locale.

Le indennità giornaliere erogate al personale con part-time orizzontali e le indennità mensili erogate al personale con rapporto di lavoro a part-time sia orizzontali che verticali saranno rapportate alla stessa percentuale del rapporto di lavoro, con esclusione delle indennità per maneggio valori.


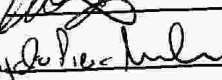
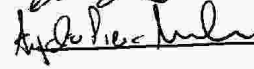


PARTE PUBBLICA (di cui alla deliberazione di G.C. n. 105 del 21.11.2006 e n. 4 del 21.01.2010)

- dott. Francesco MIATELLO Segretario/Direttore Generale pro-tempore
- dott. Massimiliano PALEARI Vice Segretario Capo Area  
Organizzazione Servizi Generali  
pro-tempore

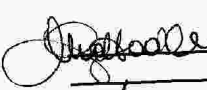
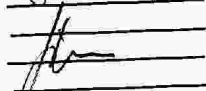

  


- dott.ssa Erica PANTANO Capo Area Contabile Finanziaria pro-tempore
- dott. Giuseppe MAFFUCCI Responsabile Ufficio Personale pro-tempore
- sig. Angelo Piero MALEGORI Sindaco Borgomastro  
(ha facoltà di partecipare)

PARTE SINDACALE (di cui al verbale delle votazioni del 22.11.2007)

- sig.ra Germana MOTTADELLI componente RSU
- sig. Gianpaolo BONACINA componente RSU
- sig.ra Luisa PEREGO Rapp. CGIL di Monza
- dott. Giuseppe LEONE Rapp. CISL di Monza
- sig. .... Rapp. UIL di Monza

Biassono, 15.06.2010