



COMUNE DI BIASSONO NUCLEO DI VALUTAZIONE

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

In qualità di Nucleo di Valutazione, richiamati:

- Il piano delle performance 2022-2024 approvato con deliberazione della giunta comunale;
- Il sistema di valutazione delle performance dell'ente;
- La relazione sulla performance 2022 costituita da report analitici, per ogni area in cui sono riportati tutti gli obiettivi assegnati e i relativi valori di ciascun indicatore i rispetto ai target attesi allegati al presente verbale.

Visti i riferimenti seguenti su cui è stata condotta la presente relazione relativamente alla performance del Comune di Biassono:

- Il Dlgs 150/2009 e smi in materia di ottimizzazione della produttività de lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- Il Protocollo di Intesa tra Ministero e Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e l'ANCI per la valorizzazione del merito e della produttività del lavoro pubblico locale: l'attuazione delle disposizioni del Dlgs 150/2009 (9 OTTOBRE 2009);
- Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi del Comune di Biassono;
- Il protocollo d'intesa tra ANCI e la Commissione per la valutazione , la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (ANAC) siglato il 16.09.2010;
- La deliberazione n.5/12 della Civit (ora Anac) "Linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance";
- La deliberazione n.6/12 della Civit (ora Anac) "Linee guida per la validazione da parte degli OIV della relazione sulla performance";
- Le linee guida approvate dall'ANCI in data 9 marzo 2011 in merito all'applicazione del Dlgs 150/2009 e smi negli enti locali (in virtù dell' accordo tra dipartimento FP e ANCI del 9 ottobre 2009);

Rilevato che:

Il piano degli obiettivi è stato elaborato garantendo la coerenza con il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022 -2024 dell'amministrazione;

Il Nucleo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto:

- dei risultati e degli elementi riportati nella relazione sulla performance;
- degli incontri specifici svolti con il Segretario Comunale dr.ssa Antonella Carrera;
- dei riscontri dei risultati raggiunti attraverso la verifica delle informazioni disponibili sul sito istituzionale dell'ente;

Tutto ciò premesso:

AUTORIZZA

le PO a valutare i propri collaboratori per la parte relativa all'asse dei comportamenti organizzativi e del contributo individuale alla performance;

le PO a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal Dlgs, 150/09:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN ai sensi del comma 5.



**COMUNE DI BIASSONO
NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Inoltre, esaminati i richiamati atti, l'Organismo di Valutazione rileva che il raggiungimento degli obiettivi complessivi risulta essere come da schede allegate, che contengono anche la proposta di valutazione di ciascuna PO.

Ciò posto, l'OCV, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del DLGS n. 150/2009, assevera gli allegati report di valutazione e dispone la loro trasmissione, unitamente al presente verbale al Sindaco e al Segretario Comunale affinché prendano atto della valutazione della performance organizzativa complessiva, prendano atto degli eventuali scostamenti rilevati nel perseguimento degli obiettivi prefissati e, su tale base, provvedano ad integrare ed aggiornare le priorità di mandato ed i relativi programmi, progetti ed azioni strategiche.

Si da infine atto che il presente verbale è redatto da remoto causa emergenza epidemiologica.

Biassono 22/05/2023

Il Nucleo di Valutazione
Dott. Andrea Scacchi